INFSS
Institut National de Formation en Sciences de la Santé

L'ŒIL DE L'INSTITUT

Journal Mensuel d'information de l'Institut National de Formation en Sciences de la Santé
« Chacun est du climat de son intelligence » Alphonse DE LAMARTINE ; N°000, Décembre 2021, Gratuit

Editorial

Nous avons jugé nécessaire et utile de renouer à cet exercice qui consiste de prendre la plume pour informer, former et éclairer vos lanternes à travers le journal l'œil de l'INFSS pour inviter les travailleurs de l'INFSS et les apprenants à une prise de conscience.

L'INFSS est une institution de formation des professionnels de santé qui a su se faire respecter tant bien au niveau national qu'international à travers ces produits de qualités qu'elle met sur le marché de l'emploi. Les structures de santé étatique et les structures de santé privées privilégient dans leurs recrutements les agents de santés diplômés de l'INFSS. Nos pays frères et sœurs de bon nombre des pays africain viennent se former à l'INFSS pour la qualité de la formation.

Si l'INFSS était parvenu à atteindre ce niveau de notoriété c'est essentiellement parce que le mot d'ordre des travailleurs de l'INFSS était le travail bien fait dans une compétition acharnée entre l'ensemble des travailleurs et du sommet à la base pour être le plus méritant. Le ciment du mot d'ordre du travail bien fait à l'INFSS était la paix et l'union entre les travailleurs, tous les travailleurs sont mis dans leur droit et aussi surtout des professeurs de qualités pour une meilleure transmission du savoir aux apprenants.

Mais il faut reconnaitre que ces dernières années l'INFSS est en perte de vitesse, toute chose à laquelle il faut remédier très rapidement afin que notre chèr INFSS retrouve ces lettres de noblesse. Pour ce faire nous sollicitons un engagement de tous et de toutes pour le travail bien fait, efficace et efficiente ; telle est l'idéal qui doit animer l'ensemble des travailleurs de l'INFSS.

C'est cet idéal qui doit être le leitmotiv de l'ensemble des travailleurs de l'INFSS dans une compétitivité qui leur exige à tous un résultat. L'atteinte de cet objectif noble nécessite une cohésion parfaite qui passe par une écoute attentive, un partage d'information et une action collégiale. Il faut, surtout, bannir le clanisme car elle n'est et ne sera que des frustrations dans une équipe et entrave le développement harmonieux de toute chose.

Comme on aime à le dire « l'union fait la force », d'aucun dirons la force de qui ? la question est pertinente, mais ce qu'il faut savoir l'union fait la force de tous face à l'adversité et à toute menace extérieur et le plus important réduit Satan à néant au sein d'un groupe soudé.

Vive l'union, vive la fraternité !

Qu'Allah bénisse l'INFSS. Amen

M.TOGO/I.CISSE

SOMMAIRE

- Présentation du nouveau DG
- A Titre de Mémoire
- Interview du SG du C/AEEM
- Prendre Soin : de la théorie à la pratique
- Humour :la mésaventure d'une veille femme

PRESENTATION DU NOUVEAU DIRECTEUR GENERAL DE l'INFSS :

PROFESSEUR BOKARY DIALLO

Titulaire de plusieurs diplômes universitaires (Doctorats et Masters) ; en Médecine Générale, Santé Publique, Sciences de Gestion, Gestion des projets, Management des Services de Santé dont il est le 1er Docteur au Mali**, M. Bokary DIALLO, enseignant chercheur** est le nouveau Directeur Général de l'INFSS.

Il a été nommé suite à un appel à candidature du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

M. Diallo est un fin connaisseur du secteur de la santé et de l'enseignement supérieur.

Son parcours nous révèle les différentes formations qu'il a fait à savoir :

Des études au Mali(Bougouni) où il fut Major de sa promotion de la 1ère année en Terminale ce qui lui a valu une bourse d'étude pour l'**URSS**(Russie) en 1989, dont il décroche un Doctorat en Médecine Générale.

Il poursuit ses études au Mali (ISFRA), EHESPM en collaboration avec l'université de Bordeaux(France), à Nancy (France), au CAMPC d'Abidjan (Côte d'Ivoire), au CESAG de Dakar (Sénégal), à l'IIMA (RCI), Stage au Canada—Québec—Moncton—Ottawa.

Successivement il décroche les diplômes et certificats suivants dans ces institutions de formation de haut niveau :

❖ Diplômes

- **Doctorat en Management des services de Santé (1er Docteur au Mali),**
- **Doctorat en Santé Publique,**
- **Doctorat en Sciences de Gestion,**
- **Doctorat en Médecine Générale,**
- **Master en Management,**
- **Master en Santé Publique,**
- **Master en Gestion,**
- **Master en Gestion des Projets,**

❖ Certificats

- **Level III en Anglais,**
- **Level II en Anglais,**
- **Certificat en Pédagogie,**
- **Certificat en Docimologie,**
- **Certificat en Méthodologie de la Recherche,**
- **Attestation en Chirurgie Générale,**
- **Attestation en Périnatalité,**
- **Attestation en Echographie.**

Son expérience Professionnelles et Administratives

1996-2020 : Chargé de cours à l'Institut National de Formation en Sciences de la Santé (Management, Gestion des Ressources Humaines-GRH, Gestion des projets, Planification, Gestion Financière, Méthodologie de la Recherche, Management International, Management Interculturel, Gestion des Services de Santé, Administration Publique…)

1998- 2000 : Médecin Chef adjoint au CSRef de Kolondieba « Chirurgien et échographiste »

2000-2001 : Médecin Chef par Intérim du CSRef de Kolondieba : activités de Santé Publique et promotion de la Santé ; activités curatives.

2004-2014 ; Chef de Division Gestion des Hôpitaux à l'Agence Nationale des Hôpitaux-Ministère de la Santé

2004-2018 : Chef de Filière Management de l'Institut National de Formation en Sciences de la Santé (INFSS)

2013-2020 : Enseignant Chercheur à la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion(FSEG), Coordinateur adjoint des mémoires et Thèses. Curateur général ; Adjoint au Chef de l'équipe pédagogique.

2015-2018 : Conseiller Technique au Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique

2016 : 1er Président de la Commission Nationale Hospitalière (Organe stratégique de pilotage des hôpitaux du Mali)

2019 : Administrateur au Conseil d'administration de l'INFSS, avec voix délibérative, représentant les enseignants vacataires (élu par l'ensemble des enseignants sauf 3 bulletin secret)

2004-2018 : Chargé des cours à la Faculté de Médecine et d'Odontostomatologie(FMOS)

- Personne ressource pour l'élaboration des projets d'établissements des hôpitaux
- Responsable Technique de l'élaboration de la 1ère carte nationale hospitalière ;
- Initiateur de 19 protocoles d'évaluation des hôpitaux et participations actives à toutes ces protocoles
- Personne ressource dans l'élaboration des cadres organiques, des organigrammes des hôpitaux du Mali
- Initiateur de nombreux textes juridiques du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique.

Quelques Initiatives Nationales Réussies

- Participation à l'élaboration du projet de feuille de route du Gouvernement à l'issue du Dialogue Nationale Inclusif (janvier 2020)
- Participation à l'élaboration du projet de feuille de route du Gouvernement
- Le projet de charte de la Transition à l'issue des concertations nationales (Septembre 2020)
- Création du centre Nationale de Régulation des Urgences Médico-Chirurgicales du Mali en 2016 : 3000 malades sauvés en moyenne par an ;
- Projet de création du centre de cardio-chirurgie du CHU du Point G, et du Centre de Transplantation rénale (inachevés)
- Création des hôpitaux du District en 2017
- Création de l'ordre des Infirmiers et des Chirurgiens-dentistes du Mali
- Promotion de l'évaluation de la performance des hôpitaux et dans le domaine de la santé au Mali (Octobre 2016)
- Promotion de la recherche en Sciences de gestion avec la participation à la création du laboratoire de recherche en sciences de gestion à la FSEG)
- Création de la filière Gestion des services de santé/Management au Mali

Ouvrages et publications d'articles Scientifiques

1- Auteur de 4 ouvrages : deux (2) livres et deux (2) fascicules

1.1. Influences des pratiques de Gestion des ressources humaines dans les CHU du Mali. EDIS, Bamako 2020

1.2. Etude comparative du management des hôpitaux publiques et privés dans un contexte de réforme hospitalière ; EDIS 2020

1.3. Administration publiques. Bamako 2005

1.4. Gestion des services de santé. Bamako 2008

2- Publication de 24 articles scientifiques en GRH, Finances publiques, Santé Publique, Management, Economie de la Santé, Total Quality, Management dans les revues nationales, africaines et internationales.

Autres activités

- Co-Encadreur de 8 thèses de Doctorats en Sciences de gestion et en Médecine
- Membre de nombreux jurys de mémoire de l'INFSS et de la FSEG
- Directeur de 4 mémoires de Santé publique des Masters II en Santé Publique de la Faculté de Médecine et d'Odontostomatologie(FMOS)
- Directeur de 31 mémoires de Gestion/Management, des Services de Santé de l'INFSS
- Directeur de 5 mémoires de Santé Publique de l'INFSS
- Président de jury de 4 mémoires de Santé Publique de la FMOS
- Président de jury de 14 mémoires de Santé Publique et Gestion/ Management des Services de Santé de l'INFSS
- Membre du Laboratoire de Recherche en Sciences de Gestion de la FSEG Bamako
- Participations et communications orales à des journées nationales sur la gestion des ressources humaines, de l'ATIR Mali et du conseil national des infirmières et infirmiers du Mali.

Distinction Honorifique

Attestation de Reconnaissance de l'Ordre des Infirmières et infirmiers du Mali pour service rendu à la Nation et à la profession

Professeur Diallo, parle plusieurs langues, dont le peulh, le Bambara, le Français, l'Anglais, le Russe, l'Allemand, l'Ukrainien

Nous souhaitons bonne chance au nouveau Directeur dans sa mission.

A.HAMIDOU

A Titre de Mémoire

Nous avons accueilli à l'INFSS un régime intérimaire dont le mandat était placé sous le signe de l'apaisement et de l''amélioration du climat social. Le régime a su courtisé toute la quasi-totalité du personnel et même le syndicat est tombé dans son piège. Chemin faisant, en grand stratège, le régime de transition a pu se faire confirmer après une année d'exercice.

Mais « l'éléphant annoncé est arrivé avec un pied cassé » car L'octroi de ce mandat a permis au régime de montrer sa vraie face aux travailleurs de l'INFSS. Le régime avec à sa tête le « Commandant Makhan » et ses compagnons dans leurs agissements visant à rendre la vie insupportable à leurs collègues de travail.

Le CM face à la docilité et malléabilité de ses commis a vu un train plein pour mieux assoir son pouvoir, en adoptant la politique du divisé pour mieux gérer c'est alors qu'il a mis la grande famille des travailleurs en conflit et ce fut la guerre tantôt froide, tantôt ouverte entre les frères et sœurs. Il y a beaucoup des tensions et conséquences qu'on était engendré par cette lutte de positionnement pour les uns et une lutte de survie pour les autres, à présent les plaies ne sont pas encore totalement cicatrisées au sein de l'INFSS.

La gourmandise du pouvoir et convoitise de l'argent ont gagné ce groupuscule de personnes placé à la commande de l'INFSS. Ce clan s'accordait tous les privilèges : Ils mettaient du lait et du sucre dans leur café, les autres se contentaient d'un café sans sucre et sans lait.

Les journées à l'INFSS ressemblaient au GONTANAMO pour la majorité du personnel ; leur quotidien est parsemé par des harcèlements, des humiliations et des menaces. Le personnel soumis à cette frustration fut divisé en deux groupes : ceux soucieux de faire avancer l'INFSS, qui supportent les coups de raquettes pour les premiers et ceux qui ont choisi de s'effacer simplement pour esquiver les caprices pour les seconds.

Dans ce désespoir, la justice divine est intervenue à l'INFSS. Un lundi matin, le premier jour du mois de Mars le CB démissionne, la peur et crainte et même la psychose touchent les membres du clan. Tous les matins, que Dieu fait, une réunion d'urgence se tenait pour trouver un plan de retour du CM pris en piège par sa politique. En Mars l'espoir du clan fut de nouveau brisé par la passation forcée organisé par le ministère de la tutelle après un moment d'intérim le 29 octobre est intervenue la nomination du Professeur Bovary Diallo comme directeur général de l'INFSS.

Le Pr Bokary Diallo se trouve être Le nouveau locataire de la Direction Générale de l'INFSS. Il est, surtout, en terrain connu, avec plus d'une vingtaine d'année d'engagement et de contribution à la formation des professionnels de santé. Ce manager a une lourde tâche de redressement et de rehaussement de l'INFSS.

Le nouveau coach de l'équipe de l'INFSS doit nécessairement amener son équipe à jouer ensemble pour remporter les victoires les plus inespérées, inattendues et où même surprenantes à certains égards. Il doit tout d'abord choisir un capitaine d'équipe répondant aux critères d'un bon capitaine d'équipe et faire jouer l'ensemble des joueurs de l'équipe selon leurs profils et capacités à tenir leurs postes. Que les joueurs acceptent de se faire remplacer quand ils ne sont pas productifs sur le terrain dans l'intérêt de l'équipe.

Les travailleurs nostalgiques d'un cadre de vie conviviale, respectant la valeur humaine sont de retour, engagés à accompagner le Directeur dans sa tâche noble (la formation des ressources humaines compétentes dans le secteur de la santé).

Nous prions, le tout puissant, Dieu qu'il nous aide à bâtir un INFSS prospère où le personnel se sent valorisé et se précipite à venir au service tous les jours.

Mohamed TOGO

Interview du Secrétaire Général du Comité AEEM de l'INFSS : M. Moussa Fily SISSOKO

1. **Vous venez d'être élu SG de l'AEEM de l'INFSS, quels sont vos acquis ? et quels sont vos projets ?**

Je tiens à vous remercier pour cette entretien. En parlant d'acquis, je dirais que le choix porté à ma personne par les étudiants et étudiantes de L'INFSS et le fait d'être entouré par une équipe soudée, dynamique et compétente sont déjà des atouts sur lesquels je peux compter. Par ailleurs je citerais entre-autres :
Une première séance de pulvérisation de la cour ;
La mise en place d'un tableau de gros calibre dans l'amphithéâtre 800 places ;
Une première séance de nettoyage des fontaines et doit se poursuivre durant le reste de l'année.
Nos projets sont dans le cahier de doléances, en cours de traitement.

2- **Le tout nouveau Directeur Général de l'INFSS a rencontré avec votre comité, quelles vos impressions au sortir de cette rencontre ?**

C'est un privilège pour nous de rencontrer le nouveau DG après sa prise de service. Je profite de l'occasion pour dire que le nouveau DG a fait preuve d'une grande exemplarité, car il est rare de voir un chef qui, au lendemain de sa prise de service, rencontre ses collaborateurs pour recueillir leurs attentes. Cela nous rassure.

3- **Qu'attendez-vous du nouveau Digesteur.**

Nos attentes ont été transmis au DG à travers notre cahier de doléances, nous espérons, qu'elles seront répondues très prochainement.

4- **Quels message avez-vous à l'endroit des étudiants(es) de l'INFSS ?**

Je tiens à remercier l'ensemble des étudiants et étudiantes de l'INFSS pour leurs confiances portées à ma personne et leur rassurer que le bureau actuel est engagé à mener à bout les missions qui les ont été confiées avec le concours de tous les étudiants et étudiantes.
Oser lutter c'est oser vaincre, la lutte continue !
Je vous remercie.
Issa Sani CISSE

Communautés Locales d'Enseignement pour des Femmes et des Filles en Santé

STRATEGIE D'INTERVENTION DU PROJET CLEFS A L'INFSS

À travers une approche à trois piliers, le projet CLEFS propose un modèle structurant centré sur les soins de santé primaires (SSP) et la formation d'équipes interdisciplinaires compétentes pour améliorer la santé sexuelle et reproductive et les droits connexes (SSRD) des femmes et des filles et favoriser ainsi des changements de comportement durables pour lever les barrières et accroître l'égalité de genre dans le domaine de la santé au Mali.

RESUME DU LIVRE : Prendre soin : de la théorie à la pratique

Dr Bakary DEMBELE, Directeur Général Adjoint Hôpital du Mali

Nous avons pour mission d'aider les individus, dans le contexte environnemental dans lequel ils vivent et travaillent, pour cela l'infirmier doit agir en respectant un code de déontologie très strict. Ainsi ce livre a pour objet d'esquisser une démarche théorique permettant de conduire à une réalisation de soins infirmiers complets, englobant ainsi la planification des soins curatifs. Il va certainement répondre à la grande question récurrente qui me vient toujours en tête : *comment agir en soins infirmiers ?*

Pour répondre à cette question j'ai traité :

- Un peu d'historique des soins infirmiers du serment de florence Nightingale pendant toute la première moitié du xxème jusqu'à nos jours. Quelques notions en soins infirmiers, théorie un paradigme courants de pensées infirmières, le paradigme de la catégorisation, le paradigme de l'intégration et le paradigme de la transformation ;
- Ecoles de pensée : caring, besoins fondamentaux, des interactions, des effets souhaités et celle de l'être humain unitaire ;
- Valeurs infirmières le professionnalisme, le respect, l'équité, la bienveillance, la tolérance, l'empathie, la confiance, la qualité, l'altruisme, la discrétion, l'honnêteté, l'intégrité, la loyauté et la vertu ;
- Dimensions des soins infirmiers et les modèles conceptuels en soins infirmiers : le cas de Virginia Henderson Valeurs : l'infirmière a des fonctions qui lui sont propres. Lorsque l'infirmière usurpe le rôle du médecin, elle cède en retour ses fonctions propres et primordiales à un personnel non qualifié. Les éléments majeurs du modèle conceptuel de v. Henderson.
- La démarche de résolution de problème (DRP) au chevet du malade et la notion de diagnostic infirmier la démarche de résolution de problème doit être bien structurée, réfléchie et systématique : de la collecte des données à l'évaluation.
- Organisation des soins infirmiers : classiquement trois types d'organisation des soins des infirmiers : les soins en série, les soins en équipe et les soins personnalisés.
- Quelques protocoles : d'accueil pour des soins, toilette journalière aux malades, de réfection du lit, de traitement des instruments médicaux techniques, de prévention et des soins des escarres, de perfusion, des injections, l'alternance des équipes, la gestion du matériel et des appareils, etc.

L'usage de ce live va largement favoriser l'ouverture de nouvelles façons d'agir dans le domaine des soins et quel que soit le lieu d'exercice du praticien. Je tiens à rappeler que la complémentarité des infirmiers avec les autres acteurs de soins dans ce contexte est toujours nécessaire pour la satisfaction du patient

Dr Bakary DEMBELE

Annonce du Service social aux étudiants de l'INFSS

Le Service Social aux Étudiants de l'INFSS est ouvert à **tous les étudiants** et peut venir en aide :

- durant toute la période de vos études, pour vous permettre d'**organiser au mieux votre vie d'étudiant**,
- ponctuellement (à n'importe quel moment de votre parcours universitaire) en cas de difficultés temporaires ou si vous faites face à une situation inédite.

Le Service Social Étudiants pourra vous écouter, vous conseiller, vous informer, vous orienter vers des services ou organismes plus spécialisés. Il pourra aussi vous accompagner dans vos démarches vis-à-vis d'organismes extérieurs et vous aider financièrement si vous connaissez certaines difficultés.

Momo TRAORE, Responsable du Service

HUMOUR

La mésaventure d'une vielle femme.

Un jour un président africain qui dirigeait son pays d'une main de fer quittait un village non loin de la capitale pour la capitale. Il était craint, et bizarrement, aimé de tous ses compatriotes car son souci premier est le bien-être de ses concitoyens et concitoyennes. Le fait qu'il fait sien le bonheur de ses sujets, ces derniers l'aiment de toute leurs âmes et tous leurs cœurs mais d'autre part ils le craignent parce qu'il n'hésite pas à mettre à mort celui déroge à ces règles ou qui fait un écart quelconque qu'il n'admet pas. Ce jour-là comme à son accoutumé il est allé pour s'enquérir de la situation de vie de ses compatriotes du dit village. C'est alors qu'à son retour pour la capitale, ce qu'il faut savoir sur ce président ce qu'il fait ses sorties dans des véhicules banalisés et avec un seul garde-corps. Sur le chemin de retour de notre président, il y avait une veille femme qui d'habitude faisait l'auto stop tous les matins pour se rendre dans le capital, ce jour-là cette veille a eu la malchance de lever sa main, en signe de demande d'arrêt d'un véhicule qui passe comme le font tous ceux qui s'adonnent à cette pratique d'auto stop, au véhicule du président. Ce dernier ordonna à son chauffeur de s'arrêter. Le président, le garde-corps, et le chauffeur descendirent, tous ensemble, du véhicule pour aller vers la veille femme. La bonne vieille dame ayant reconnu le Président s'était mise à trembler de tous son corps, elle frémissait, elle était prise de panique. Le président demanda à la veille la raison pour laquelle elle a demandé à ce qu'il arrête. La veille femme sachant que qu'elle venait de faire la plus grosse bêtise de sa vie ; et prononça elle-même sa peine en répondant au président en ce terme « Monsieur le président c'est mon heure qui a sonné, c'est tout ».

Citation du jour :

« Quant brille la lune, l'infirme meurt d'envie d'aller se promener »

Conseil d'un sage :

Le lion a rugi, antilopes cachent-vous.

Comité de Rédaction de l'œil de l'Institut

INFSS
Institut National de Formation en Sciences de la Santé

Jean DJIMDE, Mohamed TOGO, Aboubacar HAMIDOU, Issa Sani CISSE, Momo TRAORE
Conseiller : Modibo TALL